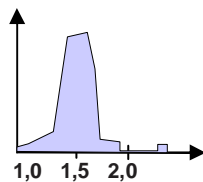




Peter Brix: Trainingsqualität!

weil Trainerauswahl kein Glücksspiel ist

Aspekte zur Trainerauswahl



Hier zuerst die durchschnittliche Bewertung von mehr als 1300 Seminartagen. Kommentarschwerpunkt der Teilnehmer: erfahren, kompetent, teilnehmerorientiert und humorvoll.



Apropos Glück – das hatte ich 2004: es gibt nicht viele Trainer, die schon Testsieger waren! Trainingsdurchführung und Konzeption des Projektmanagement-Grundlagen-Seminars der Akademie für Führungskräfte der deutschen Wirtschaft GmbH waren von mir.

Schwerpunkte: Hard und Soft Skills sowie Persönlichkeitsentwicklung für Projektleiter und Führungskräfte

Beruflicher Hintergrund: Dipl.-Ing. (Univ.) Maschinenbau, Konstrukteur, Projektleiter, Leiter des Multi-Projektmanagement, Entwicklungsleiter, Projektmanagement-Fachmann und seit 1995 freiberuflicher Trainer, Coach und Berater

Auswahl Institute: Institute, mit denen ich bis heute freiberuflich zusammengearbeitet habe: Akademie für Führungskräfte, Tiba Managementberatung, Gleissner-Personalentwicklung, Cyrnik & Partner, IHK-München

Auswahl Kunden: Die bekanntesten von ca. 100 in mehr als 15 Jahren – im eigenen Auftrag oder im Unterauftrag – bedienten Kunden in Kurzbezeichnung: Alcatel, AMTC, BMW, Brose, BSH, Burda, Elektrolux, Faun, Hansestadt Lübeck, Hornbach, IVM, Loewe, Magna, Meggle, Merck, Miele, LBS Ost, Roche, Rohde & Schwarz, Schenker, Swiss Re Germany, TÜV, Webasto

....